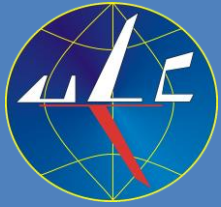




Zarządzanie zmianą Planowanie inwestycji przez pryzmat bezpieczeństwa operacji lotniczych





Zarządzanie zmianą Zakres prezentacji

Najważniejsze elementy zarządzania zmianą

- Cel zmiany
- Osoby zaangażowane
- Analiza bezpieczeństwa
- Akceptacja ryzyka
- Wdrażanie zmiany
- Weryfikacja ryzyka po wdrożeniu

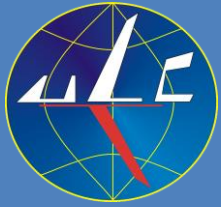


Zarządzanie zmianą Cel zmiany

ADR.OR.B.040 lit. f

*„...by zmiana, zawsze kiedy to możliwe, **służyła podniesieniu poziomu bezpieczeństwa**”*

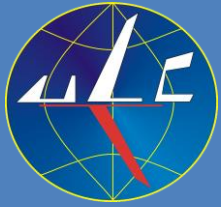
- *Określamy cel zmiany w odniesieniu do bezpieczeństwa*
- *Określamy jakie procedury i jakie podmioty zostaną objęte zakresem zmiany*
- *Oceniamy wpływ na istniejące ryzyka stałe*
- *Identyfikujemy nowe ryzyka stałe*



Zarządzanie zmianą

Osoby zaangażowane

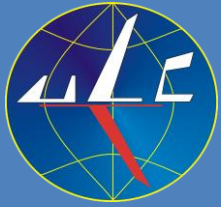
- **Właściciel zmiany** – odpowiada za wstępny opis zmiany, identyfikację celu i zakresu zmiany
- **Safety Manager** – pełni rolę moderatora, porządkuje zebrane informacje i na ich podstawie przygotowuje analizę bezpieczeństwa
- **Compliance Manager** – weryfikuje zgodność dokumentacji z przepisami oraz procedurami wewnętrznymi
- **Akceptujący zmianę (np. Accountable Manager)** - osoba upoważniona do akceptacji ryzyka na danym poziomie
- **Podmioty zaangażowane (inne komórki organizacyjne, podmioty zewnętrzne)** – biorą udział w określaniu ryzyka i działań prewencyjnych/naprawczych



Zarządzanie zmianą Analiza bezpieczeństwa

AMC1 ADR.OR.D.005(b)(6)

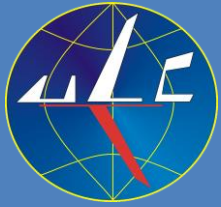
*„Operator lotniska proponujący zmianę dotyczącą lotniska, bądź jego użytkowania, organizacji lub systemu zarządzania, musi określić współzależności między wszystkimi zaangażowanymi stronami, a także zaplanować i **przeprowadzić ocenę bezpieczeństwa w koordynacji z tymi organizacjami**”*



Zarządzanie zmianą Analiza bezpieczeństwa

Podstawowe elementy analizy bezpieczeństwa:

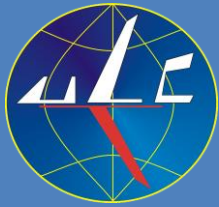
- Identyfikujemy ryzyka tymczasowe (na czas wdrażania zmiany)
- Identyfikujemy ryzyka stałe (po wprowadzeniu zmiany)
- Weryfikujemy istniejące działania prewencyjne/naprawcze
- Szacujemy prawdopodobieństwo materializacji i potencjalne konsekwencje ryzyka
- Określamy nowe działania prewencyjne/naprawcze
- Ponownie szacujemy
- Określamy właścicieli ryzyka i działań



Zarządzanie zmianą Akceptacja ryzyka

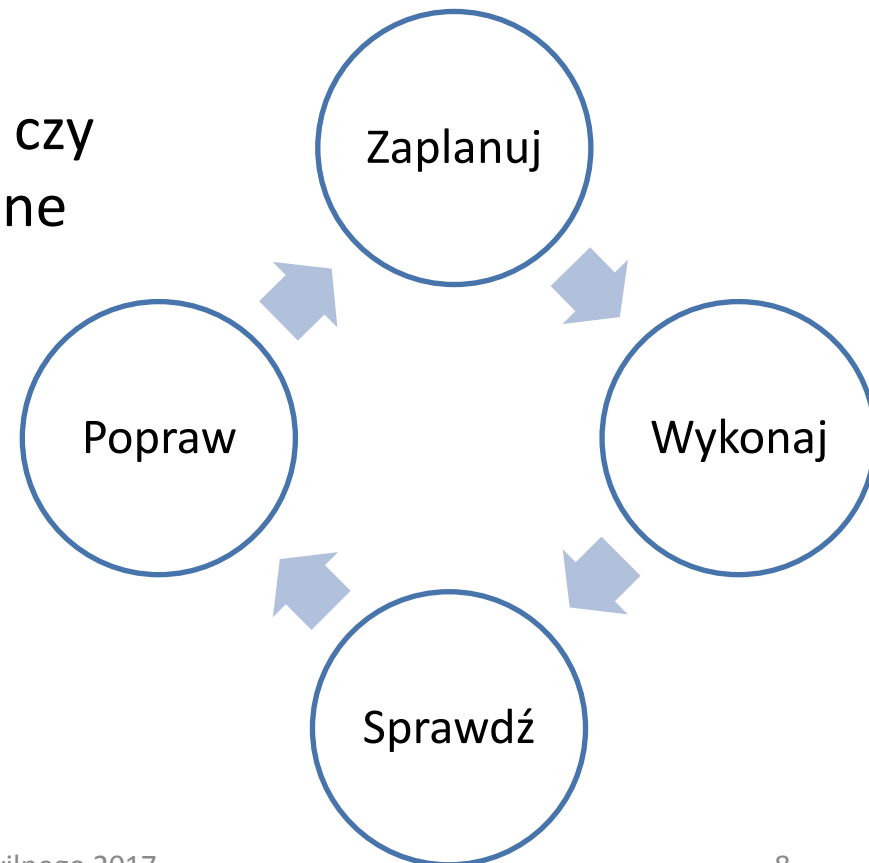
Akceptacja zmiany to w praktyce:

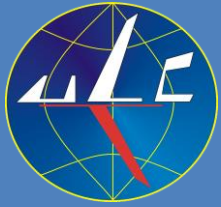
- Akceptacja ryzyka na określonym poziomie przez osobę upoważnioną
 - ryzyka bezpieczeństwa (ważne z punktu widzenia nadzoru lotniczego)
 - ryzyka wizerunkowe
 - ryzyka finansowe
- Akceptacja wdrożenia działań prewencyjnych/naprawczych przez osobę dysponującą odpowiednimi środkami



Zarządzanie zmianą Wdrażanie zmiany

- **Właściciel ryzyka** – wdraża odpowiednie działania
- **Compliance manager** – weryfikuje czy opracowane działania są realizowane
- **Safety Manager** – weryfikuje czy wdrożone działania odnoszą zamierzony skutek
- **Accountable Manager** – akceptuje zmiany



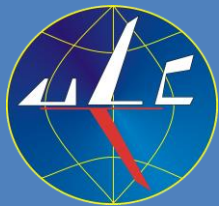


Zarządzanie zmianą Weryfikacja ryzyka po wdrożeniu

Wszystkie ryzyka identyfikowane we wszystkich procesach związanych z zarządzaniem ryzykiem powinny trafiać do jednego rejestru.

Po wdrożeniu zmiany w życie:

- Zamykamy ryzyka, które przestały być aktualne (bez ich usuwania)
- Aktualizujemy dotychczasowe ryzyka stałe
- Okresowo analizujemy nowe ryzyka stałe po wdrożeniu zmiany



Zarządzanie zmianą Planowanie inwestycji przez pryzmat bezpieczeństwa operacji lotniczych

Dziękuję za uwagę

mgr inż. Rafał Kęsicki – Naczelnik Inspektoratu Lotnisk Certyfikowanych
Według Standardów Międzynarodowych
Departament Lotnisk
Urząd Lotnictwa Cywilnego